



# KEURMERK VEILIG ONDER- NEMEN



Plan van Aanpak

Keurmerk Veilig Ondernemen Bedrijventerrein  
De Berk Echt, 16 maart 2018

Redactie: Geert van Kempen

# Inhoud

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
➤ Opzet van dit plan van aanpak	
<b>1. Feiten en cijfers</b>	<b>4</b>
➤ Resultaten enquête 5-meting	
➤ Certificeringseis	
➤ Analyse / probleempunten	
➤ Incidentengegevens	
➤ Opvallende zaken enquête	
<b>2. Doelstellingen 2020</b>	<b>7</b>
<b>3. Planning en Uitwerkingsschema maatregelen</b>	<b>8</b>
<b>4. Bijlagen</b>	<b>17</b>
1. Structuur samenwerkingsverband	
2. Evaluatiemomenten	
3. Karakteristiek van het bedrijventerrein	
4. Samenstelling werkgroep	
5. Taken en bevoegdheden werkgroep	
6. Financiën KVO bedrijventerrein De Berk Echt	
7. Evaluatie samenwerkende partijen	
8. Evaluatie maatregelen 2017	
9. Schouwverslag 15 november 2018	
10. Resultaat enquête 2017	
11. Gemeentelijk Verkeers- en Vervoersplan Echt-Susteren	
12. Integraal Veiligheidsplan 2015-2018 gemeente Echt-Susteren	
13. Uitvoeringsplan Integrale Veiligheid 2015-2018 gemeente Echt-Susteren	

## Inleiding

Voor u ligt de KVO-B rapportage bedrijventerrein De Berk Echt. Deze rapportage is het resultaat van de nauwe samenwerking tussen de volgende partners:

Gemeente Echt-Susteren;  
Politie;  
Brandweer;  
Bedrijvenvereniging De Berk;

De reden voor deze samenwerking is al ontstaan in 2006, toen de partners de veiligheid door middel van verdergaande samenwerking wilden verbeteren, voor De Berk. Doel is thans om gezamenlijk, ná het behalen van het certificaat de samenwerking voort te zetten middels het Keurmerk Veilig Ondernemen Continu Samenwerken voor bedrijventerreinen. Het Keurmerk Veilig Ondernemen heeft zich landelijk bewezen als een instrument, dat effectief kan zijn om publieke en private partijen samen te laten werken aan veiligheid.

### Opzet van dit plan van aanpak:

In hoofdstuk 1 wordt de evaluatie weergegeven van de maatregelen die men heeft genomen om de veiligheidssituatie te verbeteren / c.q. te optimaliseren in de afgelopen jaren. Daarnaast wordt de huidige veiligheidssituatie in kaart gebracht, op basis van, resultaten enquête 5-meting, schouw en gegevens van politie en brandweer. De genoemde gegevens zijn geanalyseerd en waar mogelijk in samenhang gebracht. Probleem of knelpunten volgen uit deze analyse.

Problemen dienen te worden opgelost door middel van het formuleren van eenduidige doelstellingen en maatregelen: 'wat willen wij en kunnen wij'. Veelal zijn er teveel problemen die om een oplossing vragen. De praktijk leert namelijk dat gezien de beperkte beschikbaarheid aan menskracht en andere (ook financiële) middelen niet alles tegelijkertijd is aan te pakken. Keuzes dienen daarom te worden gemaakt. 'Prioriteiten stellen in doelstellingen en maatregelen'. De grote lijn uitstippelen. De gemaakte keuzes dienen als basis voor het werkplan voor de komende tijd. In hoofdstuk 2 worden de doelstellingen tot en met 2020 weergegeven.

Het eigenlijke werk, de finetuning van de doelstellingen in combinatie met de te nemen maatregelen vindt plaats in hoofdstuk 3. Hoe wordt iets aangepakt, door wie wordt iets gedaan, zijn er mogelijk partners te vinden en binnen welke termijn moet iets zijn gerealiseerd.

De werkgroep heeft na de voorbereiding van Arvalis in drie bijeenkomsten gewerkt aan het opstellen en uitwerken van een veiligheidsplan voor "De Berk". In de loop van dit planproces zijn er geen andere partijen/partners betrokken geweest bij het structurele overleg van de werkgroep.

## 1. Feiten en cijfers

In het plan van aanpak moet er een beeld geschetst worden van de huidige veiligheidssituatie. Deze situatie is mede het resultaat van de inspanningen die in de periode 2015- 2017 door de partners zijn verricht. Meetbaar zijn deze inspanningen als gekeken wordt naar de resultaten van de 5- en 4- meting.

Om de veiligheidssituatie van het bedrijventerrein voor de hercertificering te onderzoeken is gebruik gemaakt van verschillende informatiebronnen:

- Plan van Aanpak uit 2015.
- Enquête 5-meting in relatie tot de 4-meting van 2015.
- Evaluatieverslagen van Ondernemers, Gemeente, Politie, Brandweer en ondernemers inzake de samenwerking vanaf 2015 tot heden.
- Gegevens Politie en Brandweer.

In dit hoofdstuk worden de relevante constatering bij elke informatiebron weergegeven.

### Resultaten enquête 5– meting:

In onderstaand schema zijn de gezamenlijke resultaten van de enquête 5-meting summier opgenomen. Voor een uitgebreid resultaat verwijzen wij naar de bijlage 10.

Resultaten 5-meting	Percentage
Ontevreden over het beheer en onderhoud van de gemeente	29%
Onveiligheidsgevoelens in het bedrijf	6%
Overlast	38%
Graffiti en vernielingen	12%
Knelpunten Verkeersveiligheid	41%
Onveiligheidsgevoelens in de directe omgeving van het bedrijf	35%
Inbraak	9%
Voordoen van brandgevaarlijke situaties	0%
Slachtoffer Beroving en Roofoverval	0%
Slachtoffer Bedreiging en Intimidatie	0%

Ondernemers die met één van onderstaande onderwerpen te maken hebben gehad: Doen Aangifte en of melding	Percentage	Aantal incidenten waarover aangifte of melding is gedaan.
Inbraak	67%	8 van de 12
Poging tot inbraak	29%	2 van de 7
Vernieling	43%	3 van de 7
Beroving / roofoverval	0%	0 van de 3
Overlast	0%	0 van de 6
Bedreiging / intimidatie	0%	0 van de 3
Graffiti	0%	0 van de 2
Brandstichting	0%	0 van de 3

## Certificeringseis

Ten aanzien van de certificeringseis, voldoet de respons (23%) aan de vereiste grens (20%) . In totaal zijn er 150 ondernemers gevestigd op het bedrijventerrein.

## Analyse – Probleempunten

In onderstaande tabel zijn naast de resultaten van de enquête 5-meting (34 respondenten) in relatie tot de enquête 4 – meting (37 respondenten) tevens de doelstellingen 2017 opgenomen.

Resultaten:	Resultaat 4 meting (37)	Resultaat 5 meting (34)	Vershil	Doelstelling PVA 2017	Gehaald
Onveiligheidsgevoelens in het bedrijf	24%	6%	-18%	20%	ja
Onveiligheidsgevoelens in de directe omgeving van het bedrijf	35%	35%	0%	30%	nee
Overlast	35%	38%	+3%	30%	nee
Graffiti en vernielingen	19%	12%	-7%	15%	ja
Inbraak	5%	9%	+4%	5%	nee
Slachtoffer Beroving en Roofoverval	3%	0%	-3%	0%	ja
Slachtoffer Bedreiging en Intimidatie	3%	0%	-3%	3%	ja
Voordoelen van brandgevaarlijke situaties.	5%	0%	-5%	5%	ja
Ontevreden over het beheer en onderhoud van de gemeente	30%	29%	-1%	25%	nee
Knelpunten Verkeersveiligheid	43%	41%	-2%	40%	nee
Percentage ondernemers die met één van onderstaande onderwerpen te maken hebben gehad doen :	Resultaat 4 meting (37)	Resultaat 5 meting (37)	Vershil	Doelstelling PVA 2017	Gehaald
<b>Aangifte of melding *</b>					
Overlast	33% 2:6	0% 0:6	-33%	40%	nee
Graffiti	0% 0:2	0% 0:3	-	40%	nee
Vernieling	80% 4:5	43% 3:7	-32%	80%	nee
Poging tot inbraak	100% 6:6	29% 2:7	-71%	100%	nee
Inbraak	100% 6:6	67% 8:12	-33%	100%	nee
Beroving / roofoverval	100% 1:1	0% 0:3	-100%	100%	nee
Bedreiging / intimidatie	50% 1:2	0% 0:3	-50%	50%	nee
Brandstichting	0% 0:0	0% 0:3	-	100%	nee

## Gezamenlijk resultaat

Mede naar aanleiding van de beschikbare gegevens kan geconstateerd worden, dat van de 10 hoofdoelstellingen opgesteld in het plan van aanpak 2015, er 5 doelstellingen zijn behaald. Wat verder opvalt is de aangifte en meldingsbereidheid. Deze is de afgelopen KVO periode gedaald. Deze doelen zijn dan ook niet behaald.

De resultaten uit de enquête zijn over het algemeen positief en geven niet de indruk dat het onveilig is. De samenwerking tussen de partijen is positief verlopen en besproken maatregelen worden uitgevoerd en gerealiseerd.

### Incidentgegevens:

Politie en brandweer registreren zaken die in het kader van deze verslaglegging van belang kunnen zijn. Onderstaand de incidentcijfers van 2015, 2016 en 2017.

	2015			2016			2017		
	Politie	Brandweer	Gemeente	Politie	Brandweer	Gemeente	Politie	Brandweer	Gemeente
1.1.1. Diefstal/inbraak woning	1								
1.1.2. Diefstal/inbraak box/garage/schuur/tuinhuis	2			3			7		
1.2.1. Diefstal uit/vanaf motorvoertuigen				5			3		
1.2.2. Diefstal van motorvoertuigen	4			1			2		
1.2.3. Diefstal van brom-, snor-, fietsen	1								
1.2.4. Zakkenrollerij									
1.2.5. Diefstal af/uit/van overige voertuigen				7			6		
1.3.1. Verkeersongevallen	4			10			14		
1.4.3. Openlijk geweld (persoon)	2			5			3		
1.4.4. Bedreiging	4						1		
1.4.5. Mishandeling									
1.4.6. Straatroof									
1.4.7. Overval	9*			9*			6*		
1.5.2. Diefstallen									
1.6.1. Brand/ontploffing				1			2		
1.6.1a Daadwerkelijke binnenbrand					2			1	
1.6.1b Daadwerkelijke buitenbrand		1			3			2	
1.6.1c Hulpverlening / dienstverlening		1							
1.6.1d Ongewenst brandmelding en/of onechte melding									
1.6.2. Overige vermogensdelicten	13			5			7		
2.1.1. Drugs/drankoverlast									
2.2.1. Vernieling cq. zaakbeschadiging	8						1		
2.3.1. Verkeersoverlast				3			2		
2.5.1. Diefstal/inbraak bedrijven en instellingen	8			9			5		
2.5.2. Winkeldiefstal									
2.7.1. Overlast	5		1				3		
3.1.1. Drugshandel	2			5			5		
Overige meldingen	9		10	19		18	13		
<b>Totaal:</b>	<b>63</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>73</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>74</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

\*loos alarm

### Opvallende zaken enquête (belangrijkste bevindingen)

#### Parkeergelegenheden

Ruim 70% van de respondenten geven aan dat er **onvoldoende** parkeergelegenheden zijn voor zowel vrachtauto's als personenauto's.

#### Onderhoud groenvoorzieningen (10 reacties)

Een aantal respondenten geven aan dat er onvoldoende groenonderhoud plaatsvindt of dat door te laat snoeien het zicht wordt belemmerd.

#### Knelpunten verkeersveiligheid (14 reacties)

De meestgenoemde knelpunten zijn:

- Parkeren op openbare weg door vrachtwagens en auto's (5x) (dit levert gevaarlijke situaties op);
- Hardrijden op Nobelweg of Fahrenheitweg (5x).

#### Communicatie

Het merendeel van de respondenten geeft aan niet bekend te zijn met de KVO werkgroep en haar activiteiten.

## Thema's

De respondenten geven aan dat de volgende thema's het meeste aandacht behoeven:

1. Beheer en onderhoud (58%);
2. Diefstal en inbraak (39%);
3. Brandveiligheid (39%);
4. Overlast (33%) (parkeren vrachtauto's).

Voor de komende jaren zullen de maatregelen die de werkgroep al heeft genomen worden voorgezet. Daarnaast zullen specifieke maatregelen nodig zijn, om het huidige resultaat te verbeteren.

## 2. Doelstellingen voor 2020

Hieronder zijn de doelstellingen voor de periode 2018-2020 beschreven.

### Algemene doelstelling:

*"Inspanningsverplichting om de veiligheid en de ruimtelijke kwaliteit op de Berk Echt te verbeteren, door middel van integrale en gebiedsgerichte samenwerking tussen gemeente, politie, brandweer en ondernemers."*

	Doelstellingen	Doelstelling 2017	Resultaat 2017	Doelstelling 2020
1	Ontevreden over het beheer en onderhoud van de gemeente	25%	29%	25%
2	Onveiligheidsgevoelens in het bedrijf	20%	6%	6%
3	Overlast	30%	38%	30%
4	Graffiti en vernielingen	15%	12%	12%
5	Knelpunten Verkeersveiligheid	40%	41%	40%
6	Onveiligheidsgevoelens in de directe omgeving van het bedrijf	30%	35%	30%
7	Inbraak	5%	9%	5%
8	Voordoelen van brandgevaarlijke situaties	5%	0%	5%
9	Slachtoffer Beroving en Roofoverval	0%	0%	0%
10	Slachtoffer Bedreiging en Intimidatie	3%	0%	0%
	Ondernemers die met één van onderstaande onderwerpen te maken hebben gehad: <b>Doen aangifte en of melding</b>	<b>Doelstelling 2017</b>	<b>Resultaat 2017</b>	<b>Doelstelling 2020</b>
11	Inbraak	100%	67%	100%
12	Poging tot inbraak	100%	29%	70%
13	Vernieling	80%	43%	45%
14	Beroving / roofoverval	100%	0%	100%
15	Overlast	40%	0%	40%
16	Bedreiging / intimidatie	50%	0%	50%
17	Graffiti	40%	0%	40%
18	Brandstichting	100%	0%	100%

### 3. Planning en uitwerkingsschema maatregelen

In het vorige hoofdstuk (maatregelen) zijn 18 doelstellingen geformuleerd. Aan deze doelstellingen zijn maatregelen gekoppeld die hieronder zijn weergegeven:

#### 3.1 Onderhoud en beheer

ONDERHOUD EN BEHEER	
Maatregel 1:	Dag- avondschoow
Omschrijving:	Minimaal 2 maal per jaar vindt een dag- en een avondschoow plaats op het bedrijventerrein. De schoow is een instrument om te bekijken hoe het gesteld is met het beheer- en onderhoud op het terrein en om vast te stellen hoe bewust ondernemers omgaan met het thema veiligheid. Op basis van deze schoow worden acties genomen en vastgelegd in schoowverslagen. De gemeente zal de bevindingen van de schoow noteren middels een actielijst. Acties worden uitgezet naar de verantwoordelijke partij. De ondernemers worden aangesproken middels een 'gele kaart' n.a.v. de bevindingen tijdens de schoow. Wanneer nodig wordt een handhavingstraject opgezet of een adviesbrief gestuurd vanuit de gemeente.
Verantwoordelijke:	Gemeente zorgt dat de schoowen jaarlijks plaatsvinden en dat de benodigdheden (formulieren) aanwezig zijn.
Partners:	Politie, brandweer en ondernemers zijn aanwezig bij de schoowen en doen actief mee aan de schoow.
Planning:	Doorlopend, 2 keer per jaar (Q1 en Q3)
Resultaat:	Iedere schoow wordt afgesloten met een actielijst. Geconstateerde zaken worden vervolgens omgezet in concrete maatregelen.
Voortgang en datum:	Op 15 november 2018 is de avondschoow in samenwerking met genoemde partners uitgevoerd. Doorlopend.
Maatregel 2:	Bedrijfsnummering
Omschrijving:	De bedrijfsnummering op de Berk is verouderd en meer niet optimaal. De gemeente Echt-Susteren gaat in overleg met de ondernemers om de huidige bewegwijzering weer te actualiseren.
Verantwoordelijke:	Gemeente
Partners:	Ondernemers
Planning:	Q2 2018-Q4 2018
Resultaat:	Oude bedrijfsnummering wordt geactualiseerd.
Voortgang en datum:	



<b>Maatregel 3:</b>	<b>Parkeeroverlast vrachtauto's</b>
Omschrijving:	Verkeersveiligheid (parkeren en hardrijden) heeft de afgelopen jaren vanuit de werkgroep veel aandacht gekregen. Een aantal maatregelen zijn uitgevoerd. Met name de parkeerproblematiek van vrachtauto's (overnachtingen) was een probleem op het bedrijventerrein. Het parkeren van vrachtauto's wordt als onwenselijk ervaren met alle bijbehorende problemen, o.a. overlast, afval, verkeersonveilige situaties. De gemeente heeft hiertoe actie ondernomen en per 1 december 2017 een verbod ingesteld voor het parkeren van voertuigen > 6 meter voor de nachtelijke uren. De BOA's gaan actief handhavend optreden wanneer overtredingen zijn geconstateerd. De ondernemers van de Berk zijn hierover ingelicht middels een mail en brief.
Verantwoordelijke:	Gemeente
Partners:	Ondernemers
Planning:	Continue
Resultaat:	Afname van de parkeerproblematiek van voertuigen > 6 meter.
Voortgang en datum:	

<b>Maatregel 4:</b>	<b>Snelheidsmetingen/controles</b>
Omschrijving:	Uit de 5-meting zijn reacties naar voren gekomen over hardrijden op de Nobelweg en Fahrenheitweg. De intentie is er om op een aantal plekken de snelheid te gaan meten middels smiley's en snelheidscontroles door de politie. Afspraken dienen hierover gemaakt te worden.
Verantwoordelijke:	Politie
Partners:	Gemeente
Planning:	Q2 2018-Q4 2020
Resultaat:	Stimuleren van meldingen openbare ruimte.
Voortgang en datum:	

<b>Maatregel 5:</b>	<b>Verbeteren van meldingen openbare ruimte</b>
Omschrijving:	Het is van belang dat meldingen openbaar gebied (zwerfvuil, kapot straatmeubilair, straatverlichting, etc.) zo laagdrempelig mogelijk gedaan kunnen worden. Hierdoor kan door de gemeente sneller actie worden ondernomen. Men kan een melding doen via het telefoonnummer; 0475-478478, per mail; <a href="mailto:info@echtsusteren.nl">info@echtsusteren.nl</a> of de website; <a href="http://www.echt-susteren.nl/melden">www.echt-susteren.nl/melden</a> . Tevens communiceren we de Buitenbeter app. Via diverse media besteden we hier aandacht aan: nieuwsbrieven, gemeente en bedrijvenvereniging etc.
Verantwoordelijke:	Gemeente
Partners:	Ondernemers
Planning:	Continue
Resultaat:	Stimuleren van meldingen openbare ruimte.
Voortgang en datum:	

### 3.2 Criminaliteitspreventie

<b>CRIMINALITEITS PREVENTIE</b>	Om de criminaliteit te beheersen en te voorkomen wordt ingezet op de volgende maatregelen: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het vergroten van de aangiftebereidheid</li> <li>2. Het verbeteren van de communicatie tussen politie en ondernemers</li> <li>3. Het promoten van Camera in beeld</li> <li>4. Regeling VKB promoten</li> </ol>
<b>Maatregel 6:</b>	<b>Aangiftebereidheid vergroten en hier bekendheid aan geven</b>
Omschrijving:	Uit de enquête is gebleken dat het draagvlak voor het doen van aangiftes is afgenomen. De projectgroep wil de aangiftebereidheid vergroten door: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aangifte op afspraak (tussen politie en ondernemer);</li> <li>• Digitale aangifte van een beperkt aantal kleinere feiten (via <a href="http://www.politie.nl">www.politie.nl</a> en dan de betreffende regio selecteren);</li> <li>• Opzetten communicatie over het belang van aangiftes (nut en noodzaak).</li> </ul> De bedrijvenvereniging en politie informeren de ondernemers over nut en noodzaak van het doen van aangiftes (bijvoorbeeld via een artikel van de politie in het gemeenteblad, website bedrijvenvereniging en evt. nieuwsbrief).
Verantwoordelijke:	Politie
Partner:	Ondernemers
Planning:	Continue
Resultaat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De ondernemers zijn geïnformeerd over nut en noodzaak van het doen van aangiftes.</li> <li>• Communicatie over dit thema.</li> </ul>
Voortgang en datum:	

Maatregel 7:	Promoten Camera in beeld
Omschrijving:	De politie wil graag weten welke ondernemers beschikken over camerabewaking teneinde de beelden te kunnen gebruiken bij opsporingszaken. De ondernemers worden opgeroepen om camera's te registreren via <a href="http://www.politie.nl/themas/camera-in-beeld">www.politie.nl/themas/camera-in-beeld</a> Hierdoor wordt het makkelijker voor de politie om camerabeelden te vinden van criminaliteit bij u in de buurt. Dit item komt terug op de gemeentewebsite en website van de bedrijvenvereniging.
Verantwoordelijke:	Politie
Partners:	Ondernemers, gemeente
Planning:	Q2 2018
Resultaat:	Nut en noodzaak van 'camera in beeld' is gecommuniceerd naar de ondernemers.
Voortgang en datum:	

Maatregel 8:	Promoten van VKB regeling
Omschrijving:	Bedrijven kunnen nog veel doen om de veiligheid op bedrijfsniveau te verbeteren. De regeling Veiligheid Kleine Bedrijven (VKB) geeft kleine bedrijven (maximaal 50 fte) de mogelijkheid voor gratis advies gebaseerd op het afnemen van een scan. Het gaat om een beperkt aantal scans. Aanvragen kunnen worden gedaan namens een bedrijvenvereniging. Minimale deelname per gebied is 10 ondernemers. Meer informatie via <a href="mailto:vkb@hetccv.nl">vkb@hetccv.nl</a> of 030-7516799. De bedrijvenvereniging gaat bekijken of er animo is voor deze scans.
Verantwoordelijke:	Ondernemers
Partners:	
Planning:	Q2 2018
Resultaat:	Bekijken of er draagvlak is voor deelname aan de regeling.
Voortgang en datum:	

### 3.3 Brandveiligheid en calamiteiten

<b>BRANDVEILIGHEID EN CALAMITEITEN</b>	In het kader van brandveiligheid en calamiteiten wordt ingezet op de volgende maatregelen: 1. Inventarisatie bluswatervoorzieningen 2. Communicatie over brandpreventie en regelgeving. 3. Stimuleren brand- en ontruimingsoefeningen
<b>Maatregel 9:</b>	<b>Inventarisatie bluswatervoorzieningen</b>
Omschrijving:	Het is van belang dat de bluswatervoorzieningen goed functioneren, vindbaar en bereikbaar zijn. Deze inventarisatie zal in 2018 door de gemeente (Peter Kempens) worden uitgevoerd.
Verantwoordelijke:	Gemeente
Partner:	Brandweer
Planning:	Q1 2018-Q4 2018
Resultaat:	Bluswatervoorzieningen zijn geïnventariseerd. Op basis van de resultaten worden er acties ondernomen.
Voortgang en datum:	

<b>Maatregel 10:</b>	<b>Communicatie over brandpreventie en regelgeving</b>
Omschrijving:	De werkgroep vindt het van belang om ondernemers te wijzen hoe ze om moeten gaan met brandpreventie (pro-actie) en wat de regelgeving is op het gebied van brandveiligheid. Op de website van de bedrijvenvereniging plaatsen we checklists, regelgeving en andere tips op het gebied van brandveiligheid. Daarnaast geven we opvolging aan de bevindingen die uit de schouwen naar voren komen. De gemeente stelt voor 2018 extra uren ter beschikking (totaal 60 uur) aan de opvolging en inzet op de Berk (al dan niet handhaving). In de werkgroep moeten afspraken worden gemaakt over de handavingsinzet van MER en BOA's voor het Keurmerk Veilig Ondernemen.
Verantwoordelijke:	Gemeente
Partners:	Brandweer, ondernemers
Planning:	Continue
Resultaat:	Communicatie over brandpreventie en brandgevaar naar ondernemers. Afspraken over de inzet van MER en BOA's.
Voortgang en datum:	

<b>Maatregel 11:</b>	<b>Brand- en ontruimingsoefeningen</b>
Omschrijving:	Voor zowel de brandweer als ondernemers is het van grote waarde om brandoefeningen te houden in bestaande bedrijven. De projectgroep gaat ondernemers bewegen om hun bedrijf beschikbaar te stellen voor het houden van brandoefeningen en ontruimingsoefeningen (met toeschouwers van andere bedrijven). Centrale contactpersoon van de brandweer is dhr. F. Haanraats. Op de website van de bedrijvenvereniging wordt een link geplaatst met de contactgegevens.
Verantwoordelijke:	Gemeente
Partners:	Ondernemers, brandweer
Planning:	Q1 2018-Q4 2020
Resultaat:	Ondernemers zijn bekend met de mogelijkheid om deel te nemen aan een oefening
Voortgang en datum:	

### 3.4 Communicatie en borging

Maatregel 12:	Communicatie KVO werkgroep
Omschrijving:	<p>Het is van groot belang om kenbaar te maken welke acties er vanuit de KVO werkgroep worden genomen. Het KVO traject wordt jaarlijks gecommuniceerd. Zodoende blijven de ondernemers op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. Op deze manier kan men gaan reageren en meer betrokken worden. Het plan van aanpak KVO De Berk staat op de website.</p> <p>Politie, Brandweer en Gemeente worden uitgenodigd voor ledenbijeenkomsten van Bedrijvenvereniging De Berk. Optimalisatie van de communicatie tussen partijen is een belangrijk punt. Éen van de initiatieven is de kwartaalnieuwsbrief die vanuit de Bedrijvenvereniging de Berk verstuurd wordt. De bedrijvenvereniging heeft tevens periodiek bestuurlijk overleg. Andere zaken worden waar mogelijk geoptimaliseerd.</p> <p>Op de site zal regelmatig gecommuniceerd worden met relevante info (schoon, heel en veilig). De website van de bedrijvenvereniging wordt geactualiseerd (Sjaak en Maud). De volgende items worden opgenomen of aangepast:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 pagina wijden aan KVO / Ondernemers;</li> <li>- Parkeerbeleid plaatsen;</li> <li>- Meest recente schouwrapport plaatsen;</li> <li>- Links brandpreventie en regelgeving;</li> <li>- Link aanmelden brand- en ontruimingsoefening.</li> </ul> <p>Tevens zal de volgende nieuwsbrief van de bedrijvenvereniging ook worden verstuurd naar niet-leden om hen ook bekend te maken met de KVO activiteiten. De gemeente zal de verzending verzorgen.</p>
Verantwoordelijke:	Gemeente, ondernemers
Partners:	Politie, brandweer
Planning:	Continue
Resultaat:	In 2018-2020 in diverse media uiting geven aan de KVO activiteiten.
Voortgang en datum:	

Maatregel 13:	Borging
Omschrijving:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De eigen achterban (wethouder Dijcks en bestuur Bedrijvenvereniging) wordt frequent ingelicht over de te nemen/genomen maatregelen.</li> <li>- Partijen overleggen met een vaste agenda en aan de hand van het plan van aanpak minstens 4 maal per jaar.</li> <li>- Tevens 2 maal per jaar het schouwen van het terrein.</li> <li>- Ondernemer dhr. Leenders zal in de loop van 2018 gaan aftreden als voorzitter. Er wordt gezocht naar een nieuwe voorzitter.</li> <li>- KVO-B is een vast agendapunt van de bestuursvergaderingen van de bedrijvenvereniging De Berk (2-maandelijks).</li> <li>- De voorzitter voert in overleg met de werkgroep de externe communicatie.</li> <li>- Relevante informatie wordt aangeleverd ten behoeve van elkaars websites / andere media.</li> <li>- Iedere partij zorgt er te allen tijde voor dat zij vertegenwoordigd is in het KVO samenwerkingsverband.</li> <li>- Klachten over samenwerking en of uitvoering worden gemeld bij de voorzitter.</li> <li>- Partners communiceren frequent naar eigen achterban.</li> <li>- Politie en brandweer leveren minimaal 2 keer per jaar incidentencijfers aan.</li> <li>- Analyse van incidentencijfers en raadplegen van deskundigen.</li> <li>- Resultaten worden vastgelegd in de maatregelenmatrix. Eventueel vindt bijstelling plaats.</li> <li>- Jaarlijks vindt binnen de werkgroep KVO-B een evaluatie plaats om de voortgang van het traject te borgen.</li> <li>- Interne communicatie via diverse media.</li> <li>- Externe communicatie, met gebruikmaking van alle mogelijke media.</li> <li>- Voorzitter legt 2 jaar na het behalen van de hercertificering contact met MKB Nederland.</li> <li>- Ten minste 4 maanden voor hercertificering wordt een veiligheidsanalyse uitgevoerd.</li> <li>- Naar de certificerende instantie en de procesbegeleider wordt een aanvraag tot hercertificering / begeleiding toegezonden. Tussenbalans opmaken op basis van tevoren afgesproken toetsingscriteria. Bijstelling vindt plaats op basis van de evaluatie resultaten.</li> <li>- Resultaten en bijstelling communiceren.</li> </ul>
Verantwoordelijke:	Gemeente
Partners:	Ondernemers, politie en brandweer
Planning:	Continue
Resultaat:	Processen zijn geborgd en worden bewaakt.
Voortgang en datum:	

## OVERZICHT MAATREGELEN/PLANNING/VERANTWOORDELIJKE EN PARTNERS

In onderstaand overzicht staan de maatregelen en planning weergegeven:

Operationele maatregelen	2018				2019				2020				Verantwoordelijke	Partner (s)
	1e	2e	3e	4e	1e	2e	3e	4e	1e	2e	3e	4e		
<b>Onderhoud en beheer</b>														
Dag- en avondschoon	x		x		x		x		x		x		Gemeente	Ondernemers, politie en brandweer
Bedrijfsnummering		x	x	x									Gemeente	Ondernemers
Parkeeroverlast vrachtauto's	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Gemeente	Ondernemers
Snelheidsmetingen/controles		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Politie	Gemeente
Verbeteren van meldingen openbare ruimte	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Gemeente	Ondernemers
<b>Criminaliteitspreventie</b>														
Aangiftebereidheid vergroten en hier bekendheid aan geven	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Politie	Ondernemers
Promoten Camera in beeld		x											Politie	Ondernemers, gemeente
Promoten van VKB regeling		x											Ondernemers	Gemeente
<b>Brandveiligheid en calamiteiten</b>														
Inventarisatie bluswatervoorzieningen	x	x	x	x									Gemeente	Brandweer
Communicatie over brandpreventie en regelgeving	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Gemeente	Brandweer, ondernemers
Brand- en ontruimingsoefeningen	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Gemeente	Brandweer, ondernemers
<b>Borging en Communicatie</b>														
Communicatie KVO werkgroep	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Gemeente, ondernemers	Politie, brandweer
Borging	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Gemeente	Ondernemers, politie, brandweer



## Bijlagen

### Bijlage 1 Structuur samenwerkingsverband

Het project wordt uitgevoerd door de Werkgroep Keurmerk Veilig Ondernemen “De Berk Echt” en bestaat uit de volgende organisaties:

Organisatie	Functies
Bedrijvenvereniging De Berk	Voorzitter
Gemeente Echt	Secretaris
Politie	Deelnemer
Brandweer	Deelnemer

Elke partij legt verantwoording af aan zijn eigen organisatie. Elke partij neemt zijn eigen verantwoordelijkheid bij het uitvoeren van de maatregelen. Bij personeelsmutatie wordt door het betreffende lid van de werkgroep een vervanger aangesteld. Het vertrekkende lid van de werkgroep zorgt voor de nodige kennisoverdracht.

### Bijlage 2 Evaluatiemomenten

Minstens vier maal per jaar komt de werkgroep bij elkaar om de voortgang van de maatregelen te bespreken. Het 1e gedeelte van de vergadering worden de incidentcijfers van politie en brandweer besproken. Het 2e gedeelte van de vergadering heeft betrekking op het KVO – B (voortgang Plan van Aanpak).

De werkgroep vergadert aan de hand van een vaste agenda

**Voor 2018 zijn de volgende vergaderdata voorgesteld:**

**21-02-2018 09.00 uur; locatie Gemeente Nieuwe Markt 55 Echt**

**23-05-2018 09.00 uur; locatie Gemeente Nieuwe Markt 55 Echt**

**05-09-2018 09.00 uur; locatie Gemeente Nieuwe Markt 55 Echt**

**12-12-2018 09.00 uur; locatie Gemeente Nieuwe Markt 55 Echt**

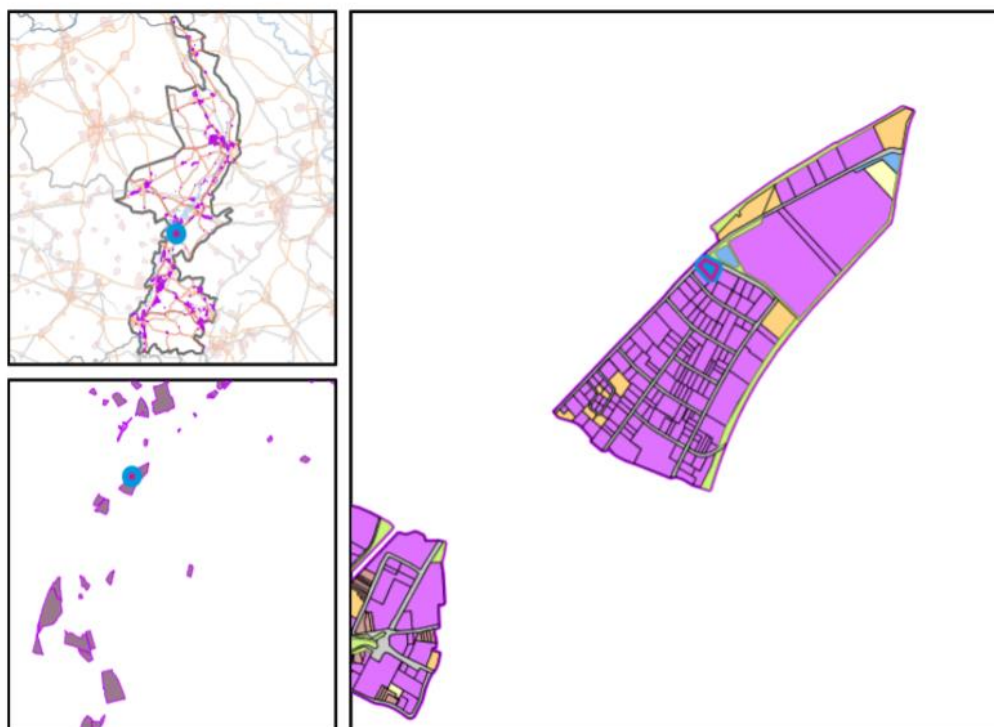
*\*De schouwdata 2018 dienen nog gepland te worden.*

### Bijlage 3

#### Karakteristiek van het bedrijventerrein

De Berk is een bedrijventerrein in het noorden van het Limburgse Echt, ter hoogte van knooppunt Het Vonderen. Het bedrijventerrein zelf is ongeveer 70 hectare groot en ligt gedeeltelijk ingeklemd tussen de spoorlijn Sittard - Roermond en de A2.

#### De Berk



#### Legenda

Selectie	Contour bedrijventerrein	Terstond uitgeefbaar	Niet terstond uitgeefbaar
Uitgegeven	Optie	Gepland terrein	Groen
Haven	Laad-/loskade	Water	Railinfrastructuur
Weginfrastructuur	Woning(en)	Vliegveld	

#### TERREININFORMATIE

Bruto oppervlakte:	66,59 ha
Netto oppervlakte:	55,73 ha
Restcapaciteit:	3,35 ha
Terstond uitgeefbaar:	3,35 ha
Koopprijs/erfpachtprijs (min/max):	€ 110 tot € 128
Maximale milieucategorie:	5
Werkgelegenheid:	2.464

**Bijlage 4**  
**Samenstelling werkgroep**

Naam	Functies / rol	Contactgegevens
Dhr. J. Leenders	Voorzitter	CORRESPONDENTIEADRES Lomitel Zuid BV Edisonweg 21a 6101 XJ Echt <a href="mailto:sleender@lomitel.nl">sleender@lomitel.nl</a>
Dhr. C. Coenen	Secretaris	CORRESPONDENTIEADRES Gemeente Echt-Susteren Nieuwe Markt 55 Postbus 450 6100 AL Echt <a href="mailto:bedrijfscontactpunt@echt-susteren.nl">bedrijfscontactpunt@echt-susteren.nl</a>
Dhr. S. Marx	Openbare Orde en Veiligheid Deelnemer projectgroep	<a href="mailto:s.marx@echt-susteren.nl">s.marx@echt-susteren.nl</a>
Dhr. J. Schmits	Afdeling Beheer Deelnemer projectgroep	<a href="mailto:j.schmits@echt-susteren.nl">j.schmits@echt-susteren.nl</a>
Mevr. M. Sanders	Verslaglegging Deelnemer projectgroep	<a href="mailto:m.sanders@echt-susteren.nl">m.sanders@echt-susteren.nl</a>
Mw. M. Degenhart	Deelnemer projectgroep	Servicecentrum-MER Brandveiligheid <a href="mailto:Miranda.Degenhart@servicecentrum-mer.nl">Miranda.Degenhart@servicecentrum-mer.nl</a>
Dhr. J. Mohren	Deelnemer projectgroep	Politie Bandertlaan 1 6101 EX Echt <a href="mailto:jack.mohren@politie.nl">jack.mohren@politie.nl</a>
Dhr. B. Impelmans	Deelnemer projectgroep	Politie Bandertlaan 1 6101 EX Echt <a href="mailto:bram.impelmans@politie.nl">bram.impelmans@politie.nl</a>
Mevr. V. Verhijden	Deelnemer projectgroep	Politie Bandertlaan 1 6101 EX Echt <a href="mailto:vivianne.verhijden@politie.nl">vivianne.verhijden@politie.nl</a>

## **Bijlage 5**

### **Taken en bevoegdheden Werkgroep KVO De Berk Echt.**

#### Gemeente

De burgemeester is verantwoordelijk voor de openbare orde, veiligheid, handhaving van wet- en regelgeving en voert de regie over alle veiligheidsinitiatieven. De burgemeester is, in overleg met de gemeenteraad, verantwoordelijk voor het integrale veiligheidsbeleid in de gemeente en heeft daarin een coördinerende en voorwaardenscheppende functie. De gemeente Echt wordt in de werkgroep vertegenwoordigd door de bedrijvencontactfunctionaris.

#### Politie

De politie is verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid en de handhaving van de rechtsorde. Hieronder wordt, onder andere, de handhaving van wet- en regelgeving Verstaan. De politie heeft een agent, alsmede een collega in de werkgroep. Hij is verantwoordelijk voor de afstemming van alle doelstellingen en maatregelen binnen de politieorganisatie. Bij de uitvoering van maatregelen wordt de wijkagent in de werkgroep betrokken.

#### Brandweer

De brandweer is vertegenwoordigd via een medewerker van het Servicecentrum-MER Brandveiligheid.

#### Ondernemers

In de werkgroep is een ondernemer van de Bedrijvenvereniging de Berk afgevaardigd,

Elk van deze partijen heeft haar eigen specifieke rol en taak (zie bovenstaand). In dit Plan van Aanpak worden, in de maatregelenmatrix, de wettelijke verplichtingen van bepaalde actoren buiten beschouwing gelaten.

- Het deelnemen aan de werkgroep vergaderingen.
- Het uitdragen van een positief beeld over het Keurmerk Veilig Ondernemen teneinde het draagvlak intern en extern te vergroten.
- Zich inspannen om de maatregelen tot uitvoering te (laten) brengen.
- Het communiceren over de resultaten naar de eigen organisatie / achterban.
- Het signaleren van knelpunten.
- Het initiëren van voorstellen voor maatregelen.
- Het aandragen van mogelijke toepasbare subsidieregelingen/ financieringsmogelijkheden.
- Besluitvorming over maatregelen (indien noodzakelijk overleg met achterban en / of gemeentelijk bestuurlijk besluitvormingsproces).

## **Bijlage 6**

### **Financiën KVO-B De Berk Echt**

#### *Werkgroep KVO*

De werkgroep KVO van bedrijventerrein De Berk van de gemeente Echt draagt zorg voor de uitvoering van de maatregelen in het beschreven plan van aanpak zoals in het convenant bedoeld. In het huidige plan van aanpak kunnen de maatregelen uitgevoerd worden voor zover deze binnen de huidige begrotingen van overheidsinstanties uit de werkgroep passen

De werkgroep maakt gebruik van de volgende financieringsmogelijkheden:

- Inzet reguliere budgetten van overheidsinstanties (waarbij getracht wordt werkzaamheden te prioriteren op basis van het gemaakte plan van aanpak);
- Subsidieregelingen van het Rijk, de Provincie etc.
- Gemeentelijke beleids- en begrotingsvoorstellen; hiervoor dient bestuurlijk draagvlak te zijn;

- Mogelijke bijdragen ondernemers eventueel via ondernemersfonds;

Inzet van uren van de werkgroep leden vindt plaats voor rekening van de eigen persoon / organisatie.

## **Bijlage 7**

### **Evaluatie samenwerkende partijen**

#### **Evaluatie gemeente Echt-Susteren**

Chrit Coenen, Bedrijvencontactfunctionaris

#### **M.b.t. de samenwerking in de werkgroep (1)**

- Hoe verliep de samenwerking met andere actoren in de werkgroep?  
*De animo om deel te nemen aan de periodieke vergaderingen diende door de voorzitter en secretaris soms gestimuleerd te worden.*
- Indien u de samenwerking als goed hebt ervaren, wat waren dan de strongnessen (sterkten) en welke opportuniteiten (kansen) deden zich voor?  
*Met de vertegenwoordigers van de bedrijvenvereniging/bedrijven bestaat de mogelijkheid om direct afspraken te maken over zaken die de behoefte hebben om aangepakt te worden, bijvoorbeeld het parkeren van (buitenlandse) vrachtwagens gedurende de nachtelijke uren of weekenden.  
Klachten konden direct worden opgepakt of de afhandeling in gang worden gezet. In het algemeen komen dan zaken aan de orde waar de ondernemers een bepaalde visie op hebben, zoals de aanpak van de vergunningverlening, de inzet van de handhaving, de visie van de ondernemers om te komen tot een gemeenschappelijk regeling van de beveiliging.*
- Indien u de samenwerking als minder goed hebt ervaren, wat waren dan weaknesses (zwakten) en welke threats (bedreigingen) waren?  
*De samenwerking in een werkgroep dient constant warm te gehouden. De bedreiging is dat van ondernemerskant nauwelijks inzet wordt geleverd voor de gemeenschappelijke taken zoals het bijhouden van de ondernemerswebsite, de samenstelling en aanleveren van copy voor de nieuwsbrief, in het algemeen komt het slecht op een enkeling neer, de kandidatuur voor de opvolging in de werkgroep door ondernemers is nihil.*
- Hoe is de sfeer in de werkgroep op dit moment en kijkende naar de nabije toekomst?  
*De sfeer in de werkgroep is goed. Ondanks dat sommigen iets beperkt zijn in hun inzet is het gemeenschappelijk streven om een goed product af te leveren op basis van de taakstelling ingevolge het plan van aanpak. Juist de incidentcijfers geven een beeld van een goede aanpak en inzet. Ook de resultaten van de schouws en de algemene indruk/uitstraling van het bedrijventerrein geven aan dat de communicatie tussen de diverse disciplines in de werkgroep toch resultaat oplevert.*

#### **M.b.t. de doelen/maatregelen, vastgelegd in het plan van aanpak (2)**

- Waren de maatregelen (waarin uw organisatie een specifieke taak heeft) in het plan van aanpak voldoende duidelijk?  
*In samenwerking zijn die opgesteld en deze zijn volkomen duidelijk.*
- Tegen welke knelpunten (per maatregel) liep uw organisatie op?  
*De mogelijkheden om de gewenste inzet te kunnen leveren voor het op te pakken taakgebied, bijv. communicatie, bijhouden website ondernemers, etc.*
- Wat ging (per maatregel) goed?  
*De inzet en de te leveren producten op basis van het plan van aanpak waren kwalitatief goed.*

*De maatregelen genoemd in het plan van aanpak zijn grotendeels afgehandeld of als zodanig aangepakt. Afronding had in sommige gevallen eerder gemoeten maar door de diverse, eerder genoemde factoren, zijn die nog niet volledig afgerond.*

- Heeft uw organisatie het gestelde doel gehaald (per maatregel weergegeven)? Zo nee, waarom niet?

*Zie de in het plan van aanpak opgenomen en doorgesproken taakstellingen.*

- Wat is, gekeken naar de maatregelenmatrix in het plan van aanpak, voor verbetering vatbaar?

*De samenwerking binnen de werkgroep verdient constante aandacht. De doelstellingen met bijbehorende maatregelen zijn in samenwerking besproken en ook als zodanig voor de komende planperiode haalbaar geacht.*

*De werkgroep wil de certificering handhaven en niet laten vervallen door probleempjes die opdoemen in de uitvoering.*

### **Evaluatie gemeente Echt-Susteren**

Sieb Marx, Beleidsmedewerker Openbare Orde en Veiligheid

#### **M.b.t. de samenwerking in de werkgroep (1)**

- Hoe verliep de samenwerking met andere actoren in de werkgroep?  
*De samenwerking verliep goed. Zaken werden integraal opgepakt en partners wisten elkaar te vinden indien nodig.*
- Indien u de samenwerking als goed hebt ervaren, wat waren dan de strongnessen (sterkten) en welke opportuniteiten (kansen) deden zich voor?  
*Zie antwoord hierboven. Kansen: zaken werden direct opgepakt en uitgezet!*
- Indien u de samenwerking als minder goed hebt ervaren, wat waren dan weaknesses (zwakten) en welke threats (bedreigingen) waren?  
*Samenwerking was goed. Het kwam wel eens voor dat de werkgroep niet compleet was i.v.m. afmeldingen. De info van partners kon zo niet direct gedeeld worden.*
- Hoe is de sfeer in de werkgroep op dit moment en kijkende naar de nabije toekomst?  
*Sfeer is goed.*

#### **M.b.t. de doelen/maatregelen, vastgelegd in het plan van aanpak (2)**

- Waren de maatregelen (waarin uw organisatie een specifieke taak heeft) in het plan van aanpak voldoende duidelijk?  
*Ja!*
- Tegen welke knelpunten (per maatregel) liep uw organisatie op?  
*Dat je afhankelijk bent van andere partners. En dan gaat het vooral over input of het aanleveren van gegevens.*
- Wat ging (per maatregel) goed?  
*Er werd gezamenlijk naar iedere maatregel gekeken waardoor je een bredere kijk op de maatregel hebt en als werkgroep samenwerkt.*
- Heeft uw organisatie het gestelde doel gehaald (per maatregel weergegeven)? Zo nee, waarom niet?  
*Voor wat betreft Openbare Orde en Veiligheid zijn alle doelen gehaald!*
- Wat is, gekeken naar de maatregelenmatrix in het plan van aanpak, voor verbetering vatbaar?

## Evaluatie ondernemers

Sjaak Leenders, ondernemer

### **M.b.t. de samenwerking in de werkgroep (1)**

- Hoe verliep de samenwerking met andere actoren in de werkgroep?  
*Goed, soms heb ik het idee dat ik mijn eigen achterban op sleeptouw moet nemen.*
- Indien u de samenwerking als goed hebt ervaren, wat waren dan de strongnessen (sterkten) en welke opportuniteiten (kansen) deden zich voor?  
*Transparantie. Ik heb echt gevoel dat iedereen, vanuit zijn/haar vertrekpunt zijn/haar bijdrage probeert te leveren aan het uiteindelijke doel.*
- Indien u de samenwerking als minder goed hebt ervaren, wat waren dan weaknesses (zwakten) en welke threats (bedreigingen) waren?  
*Zoals al aangegeven is de attitude van de bedrijvenvereniging een beetje passief. Mi komt dit doordat er nagenoeg geen issues zijn. Het parkeer-issue is er altijd en dat zal ook weerbarstig blijven (zijn de ondernemers vaak zelf).*
- Hoe is de sfeer in de werkgroep op dit moment en kijkende naar de nabije toekomst? Kan ik geen antwoord opgeven.  
*Ik zal mijn best doen om bij de bedrijven-vereniging over te brengen dat KVO een belangrijk iets is voor de kwaliteit van het bedrijven terrein. Dit omdat ik er op korte termijn mee ga stoppen.*
- 

### **M.b.t. de doelen/maatregelen, vastgelegd in het plan van aanpak (2)**

- Waren de maatregelen (waarin uw organisatie een specifieke taak heeft) in het plan van aanpak voldoende duidelijk?  
*Ja.*
- Tegen welke knelpunten (per maatregel) liep uw organisatie op?  
*Een goede communicatie.*
- Wat ging (per maatregel) goed?  
*Veel doelstelling zijn gehaald. De lat iedere keer hoger leggen is mi niet het goede uitgangspunt. Accepteren dat nooit iets 100% goed hoort erbij. Er zijn bepaalde wettelijke wetmatigheden die aangeven dat er altijd iets fout zal gaan. Bij x-aantal verkeerbewegingen zal er een Y-aantal ongelukken zijn. Streven naar nul is altijd goed maar niet reëel. Anders gezegd: ben realistisch bij het vaststellen van de doelstellingen.*
- Heeft uw organisatie het gestelde doel gehaald (per maatregel weergegeven)? Zo nee, waarom niet?  
*(Snap ik niet, we behalen toch samen de doelstellingen).*
- Wat is, gekeken naar de maatregelenmatrix in het plan van aanpak, voor verbetering vatbaar?  
*De communicatie naar alle bewoners van het bedrijventerrein en niet alleen naar de leden van de bedrijven vereniging. Dit heb ik inmiddels in gang gezet bij het DB van de bedrijven vereniging.*

## **Evaluatie brandweer**

Miranda Degenhart, servicecentrum MER, brandweer

### **M.b.t. de samenwerking in de werkgroep (1)**

- Hoe verliep de samenwerking met andere actoren in de werkgroep?  
*Deze verliep prima.*
- Indien u de samenwerking als goed hebt ervaren, wat waren dan de strongnessen (sterkten) en welke opportuniteiten (kansen) deden zich voor?  
*Iedereen wist welke taak hij had en dacht ook goed mee bij andere taakvelden. Je krijgt op deze manier ook een kijkje in de keuken van de ander. Samen proberen we de ondernemers zo goed mogelijk te informeren.*
- Indien u de samenwerking als minder goed hebt ervaren, wat waren dan weaknesses (zwakten) en welke threats (bedreigingen) waren?  
*De opkomst bij de reguliere vergaderingen viel soms tegen en de naleving van gemaakte afspraken vooral met name betreffende de website van de bedrijvenvereniging kan beter. Dit laatste is te wijten aan overgang van het beheer van de website naar iemand anders.*
- Hoe is de sfeer in de werkgroep op dit moment en kijkende naar de nabije toekomst?  
*Sfeer is goed. Relaxed.*

### **M.b.t. de doelen/maatregelen, vastgelegd in het plan van aanpak (2)**

- Waren de maatregelen (waarin uw organisatie een specifieke taak heeft) in het plan van aanpak voldoende duidelijk? *Ja.*
- Tegen welke knelpunten (per maatregel) liep uw organisatie op?

#### **Incidentcijfers:**

Informatie moet via externe partij aangeleverd worden. Geen verdere uitleg over incidenten. Deze info moet achteraf altijd opgevraagd worden.

#### **Schouw:**

Constateringen werden niet opgelost. Tijdens de schouw het jaar later bleken dezelfde knelpunten nog steeds te bestaan. Met ingang van dit jaar zijn in totaal 60 uur extra toegekend aan brandveiligheid, milieu en BOA om daadwerkelijk op te kunnen treden namens de gemeente.

#### **Website bedrijvenvereniging De Berk:**

zitten in overgangsfase, er is een nieuwe beheerder. Vraag is of er voldoende op de website gekeken wordt en/of er iets mee wordt gedaan door de ondernemers.

#### **Inventarisatie brandblusputten:**

reeds uitgevoerd in 2014(?) Uitvoering heeft op zich laten wachten, naar verwachting 2018.

#### **Ontruimingsoefeningen:**

er wordt weinig gebruik gemaakt van de mogelijkheid om ontruiming te oefenen samen met de brandweer (Frits Haanraats).

- Wat ging (per maatregel) goed?

#### **Incidentcijfers:**

er zijn weinig incidenten op het gebied van brandveiligheid. Incidenteel eens een loos alarm.

#### **Schouw:**

wordt consequent elk jaar 2x uitgevoerd.



### **Website bedrijvenvereniging De Berk:**

er is informatie omtrent brandveiligheid te vinden op de website (checklist brandveiligheid en wetgeving m.b.t. Bouwbesluit 2012). Hier liggen zeker nog kansen. Heeft echter alleen zin als ondernemers ook iets doen met de informatie. In de nieuwsbrief wordt ook informatie omtrent brandveiligheid en de schouw opgenomen. Maar als ze niet willen lezen, lezen ze niet. Nagedacht moet worden over de meest effectieve manier van communicatie.

**Inventarisatie brandblusputten:** = uitgevoerd.

### **Ontruimingsoefeningen:**

mogelijkheid ontruimingsoefeningen is op de website vermeld. Contactgegevens Frits Haanraats staan er bij.

- Heeft uw organisatie het gestelde doel gehaald (per maatregel weergeven)? Zo nee, waarom niet?  
*Niet behaald: uitvoering brandblusputten en oplossing constatering op het gebied van brandveiligheid, beiden staan op de planning voor 2018.*
- Wat is, gekeken naar de maatregelenmatrix in het plan van aanpak, voor verbetering vatbaar?  
*Snelheid uitvoering van aanleg bluswatervoorzieningen op de Berk.*

*Aanpak geconstateerde overtredingen op het gebied van brandveiligheid tijdens de schouw: daar komt m.i.v. 2018 verandering in. Nu kan gericht actie ondernomen gaan worden. Helaas zijn we wel beperkt in de tijd (vooralsnog 20 uur brandveiligheid).*

### **Evaluatie politie**

Vivian Verhijden, politie

#### **M.b.t. de samenwerking in de werkgroep (1)**

- Hoe verliep de samenwerking met andere actoren in de werkgroep?  
*Goed*
- Indien u de samenwerking als goed hebt ervaren, wat waren dan de strongnessen (sterkten) en welke opportuniteiten (kansen) deden zich voor?
- Indien u de samenwerking als minder goed hebt ervaren, wat waren dan weaknesses (zwakten) en welke threats (bedreigingen) waren?
- Hoe is de sfeer in de werkgroep op dit moment en kijkende naar de nabije toekomst?  
*Sfeer/samenwerking is goed, Duidelijk wat elke partij wil/kan en mag. Vooral zorgen dat waar eventueel een probleem zou kunnen zijn of zou kunnen worden we dit gezamenlijk oplossen (samenwerking) vooral de betreffende partijen.*

#### **M.b.t. de doelen/maatregelen, vastgelegd in het plan van aanpak (2)**

- Waren de maatregelen (waarin uw organisatie een specifieke taak heeft) in het plan van aanpak voldoende duidelijk?  
*Meer als duidelijk*
- Tegen welke knelpunten (per maatregel) liep uw organisatie op?  
*Als politie geen*
- Wat ging (per maatregel) goed?
- Heeft uw organisatie het gestelde doel gehaald (per maatregel weergeven)? Zo nee, waarom niet?
- Wat is, gekeken naar de maatregelenmatrix in het plan van aanpak, voor verbetering vatbaar?  
*Zo doorgaan!*

## **Bijlage 8**

### **Evaluatie KVO 2017**

De punten die in 2017 tijdens het werkgroep overleg en tijdens de dag- en avondschoon zijn gesignaleerd zijn waar mogelijk behandeld en opgelost. Een aantal punten waar aandacht aan gegeven is zijn continu processen die regelmatig bijgehouden zullen worden.

- Op de Bellweg zijn er parkeer- en laad- en losproblemen bij Mosa Glas BV. Er zijn diverse oplossingen aangedragen, ook op bestuurlijk niveau heeft een gesprek plaatsgevonden. Handhaving is ingeschakeld. Tevens is de oplossing aangedragen om door de eigenaar van de naburige bedrijfsloods het front af te laten bouwen, zodat voor het pand in elk geval een parkeervoorziening ontstaat waarvan derden mogelijk, met toestemming, gebruik kunnen maken. Op dit moment is er geen actie vereist, desondanks is handhaving op de hoogte gesteld om een oogje in het zeil te houden.
- Naast de Fahrenheitweg en Nobelweg is in november 2016 een vrij liggend fietspad aangelegd en in gebruik genomen zodat kinderen veiliger van en naar het Connect College kunnen fietsen. Er is geconstateerd dat ondanks aanwezigheid van fiets- en voetpad mensen nu toch regelmatig over de Nobelweg lopen. Er zijn voldoende oversteekmogelijkheden (6 plekken), daarom op dit moment geen maatregelen noodzakelijk. Handhaving is ook verzocht om corrigerend op te treden.
- Op de Nobelweg is een verkeerstelling gehouden i.v.m. een aanvraag voor de aanleg van een zebrapad bij de oversteek van de bushalte naar het medisch centrum. Deze telling heeft uitgewezen dat de situatie niet aan de voorwaarden voldoet om een zebrapad op dit punt te realiseren.
- Parkeergelegenheid Bedrijventerrein De Berk: de huidige situatie zorgt ervoor dat het wat auto's / vrachtwagens steeds drukker zal worden terwijl er minder parkeergelegenheid is. De vrachtwagenchauffeurs en ondernemers zijn middels mail/brief geattendeerd op naleving van de nieuwe verordening. Deze verordening zal tevens op de website van de ondernemers geplaatst worden. Voor personenauto's is er geen parkeerverbod.
- Voor 2018 is er 50 uur MER inzet m.b.t. handhaving en opvolging Boa's aangevraagd..
- Het punt communicatie is waar mogelijk verbeterd (zie o.a. elk kwartaal een nieuwsbrief vanuit bedrijvenvereniging De Berk). Het punt website is een continu proces waarin stappen gemaakt worden.

**Bijlage 9**  
**Schouwverslag 15 november 2018**

	<b>Avondschouw bedrijventerrein 'De Berk' 15-11-2017</b>
	<b>Aanwezig:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Geert van Kempen (Arvalis)</li><li>- Jack Mohren (Politie)</li><li>- Chrit Coenen (Bedrijvencontactfunctionaris)</li><li>- Sieb Marx (Beleidsmedewerker OOV)</li><li>- Maud Sanders (Verslaglegging)</li></ul>

De jaarlijkse avondschouw vindt plaats om 19 uur. Tijdens deze avondschouw is met name de aandacht gevestigd op verlichting aan en rondom de panden op het bedrijventerrein. Een passende verlichting helpt mee aan een aantrekkelijke uitstraling van een logo en/of bedrijfspand. Buiten deze presentatie heeft goede verlichting een positief effect op de veiligheid rondom de panden. Denk hierbij onder andere aan inbraakpreventie maar de eigen veiligheid en die van anderen in de avond en nachtelijke uren.

Op dit moment zijn er een aantal panden die niet tot weinig verlicht zijn, het advies vanuit de werkgroep Keurmerk Veilig Ondernemen van Bedrijventerrein De Berk is dan ook om de verlichting aan/rondom uw pand te controleren en te verbeteren.

Voor nadere informatie kan men contact opnemen met bedrijvencontactfunctionaris Chrit Coenen van Gemeente Echt-Susteren op [c.coenen@echt-susteren.nl](mailto:c.coenen@echt-susteren.nl) of 0475-478478.

**Overige bijlagen:**

10. Resultaat enquête 2017
11. Gemeentelijk Verkeers- en Vervoersplan Echt-Susteren
12. Integraal Veiligheidsplan 2015-2018 gemeente Echt-Susteren
13. Uitvoeringsplan Integrale Veiligheid 2015-2018 gemeente Echt-Susteren